

PLANO ANUAL DE TRABALHO - PAT

2023

**CENTRO DE REFERÊNCIA REGIONAL
EM SAÚDE DO TRABALHADOR**

CEREST - Registro/SP

Diretoria Geral de Saúde
Prefeitura Municipal de Registro

Prefeito de Registro:
Nilton José Hirota da Silva

Diretor Geral de Saúde:
Edson Carlos de Almeida Gauglitz

Diretora Regional de Saúde:
Marlene Pereira da Rocha

EQUIPE DE ELABORAÇÃO E APOIO

Diretora, Coordenadores, Equipe Técnica



SUMÁRIO

I – INTRODUÇÃO	3
II – CEREST	4
III – IDENTIFICAÇÃO E ÁREA DE ABRANGÊNCIA	5
IV - DIRETRIZES, OBJETIVOS E METAS	7
V - CONSIDERAÇÕES FINAIS	14

A Política Nacional de Saúde do Trabalhador (PNSTT) representa uma importante conquista para os trabalhadores brasileiros e baliza o fortalecimento das políticas sociais no Brasil.

A estratégia de Vigilância em Saúde do Trabalhador configura-se como linha condutora para alcance da ação integral a essa população. Parte dessa estratégia inclui o fortalecimento da Rede de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (Renast), criada em 2002 através da Portaria nº 1.679, e que tem os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerest) como componentes essenciais para disseminação e qualificação das ações em toda a Rede de Atenção à Saúde do SUS.

Atendendo aos princípios constitucionais, a Rede Nacional de Saúde do Trabalhador - RENAST prevê o desenvolvimento de rede assistencial descentralizada e hierarquizada, envolvendo todos os níveis de atenção e criando serviços regionais para suporte técnico através dos Centros de Referência em Saúde do Trabalhador - CEREST, com a responsabilidade de ser o pólo irradiador da cultura especializada na relação entre trabalho e saúde.

O Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador - CEREST Registro apresenta seu Plano Anual de Trabalho (PAT), seguindo as orientações da NOTA TÉCNICA Nº 46/2022-CGSAT/DSAST/SVS/MS como instrumento de trabalho e planejamento para a execução e desenvolvimento das ações de Vigilância em Saúde do Trabalhador. Desta forma, vem preceituando o suporte técnico e científico aos 15 municípios que englobam sua área de abrangência, enquanto unidade especializada de retaguarda para as ações de Saúde do Trabalhador no SUS e tendo como objetivo realizar um conjunto de atividades que se destinam à promoção e proteção, por meio da recuperação e reabilitação da saúde dos trabalhadores.

Na elaboração deste plano também foi utilizada a Nota Informativa nº 7/2021-CGSAT/DSASTE/SVS/MS que tem como objetivo orientar os Centros de Referência em Saúde do Trabalhador (Cerest) sobre o monitoramento e avaliação do indicador de Saúde do Trabalhador do Plano Nacional de Saúde (PNS) 2020/2023, contribuindo para subsidiar os processos de planejamento, gestão, monitoramento e avaliação de políticas e ações de saúde direcionadas para a qualificação da atuação dos Cerest regionais e municipais.

Com o presente documento, pretende-se fomentar debates e críticas construtivas para o aperfeiçoamento da gestão de saúde dos trabalhadores. Também serve ao manuseio de todos aqueles interessados em construir medidas voltadas para a implantação de políticas de saúde do trabalhador no SUS e promover ações integradas entre as esferas ligadas à área da Previdência Social, Trabalho, Meio Ambiente e Saúde.

O Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador de Registro é um órgão do Sistema Único de Saúde (SUS), tendo como objetivo atender as questões relativas à saúde dos trabalhadores e fortalecer as ações relacionadas à saúde dos trabalhadores no país.

O CEREST foi implantado pela Rede Nacional de Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (RENAST) através da Portaria 1679/GM de 19 de julho de 2002 e a Portaria nº 219/MS/SAS de 21 de junho de 2004 que dispõe sobre a criação do CEREST de Registro e estabelece a área de atuação abrangendo o município de Registro e mais os 14 municípios do Vale do Ribeira.

As atividades do CEREST compreendem as ocorrências de doenças e acidentes relacionados ao trabalho e têm como principal foco a Vigilância em Saúde do Trabalhador no ambiente do trabalho, focando principalmente nas ações educativas e preventivas.

O CEREST presta atendimento individual e coletivo, visando à promoção e proteção da saúde. Suas ações são dirigidas a todos os trabalhadores urbanos ou rurais, do mercado formal ou não, públicos ou privados, autônomos, domésticos e aposentados.

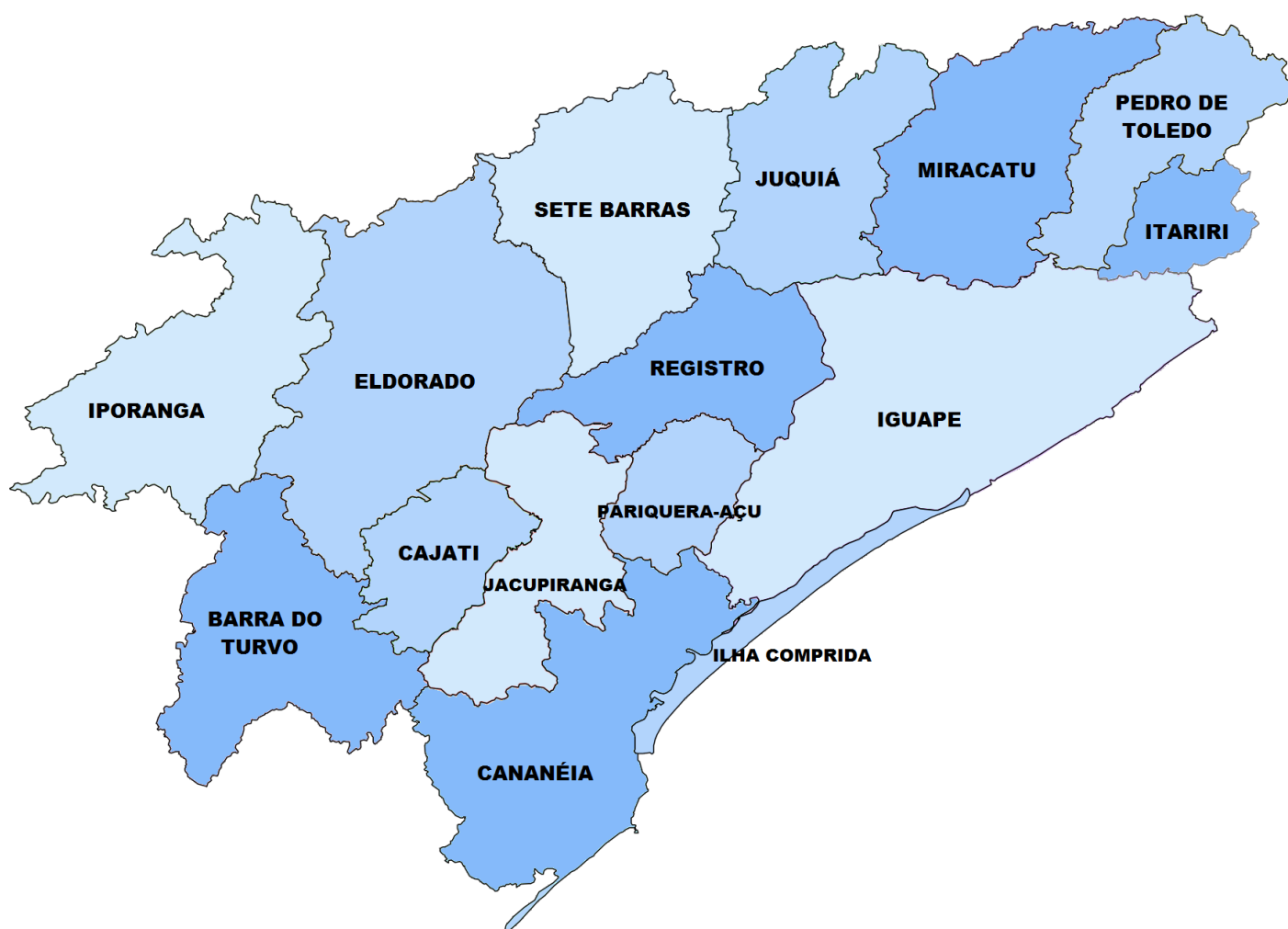
Dentre as atribuições, o CEREST capacita e promove educação continuada em saúde do trabalhador junto às equipes da rede básica de saúde da área de abrangência, de modo a identificar os acidentes e doenças relacionadas ao trabalho, buscando sensibilizar quanto à importância das notificações.

São realizadas vigilâncias em ambientes de trabalho, para levantamento dos riscos e apresentação de orientações técnicas que busquem proteção e promoção da saúde dos trabalhadores, levando a uma melhor qualidade e expectativa de vida, com reflexo na saúde pública como um todo.

A equipe técnica do CEREST Registro está em permanente aperfeiçoamento e atualização, participando de discussões, encontros, capacitações no nível Estadual e Federal, em concordância com os demais Centros de Referência do país.

III- IDENTIFICAÇÃO DA ÁREA DE ABRANGÊNCIA

O Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador foi habilitado por meio da Portaria nº 219, de 18 de junho de 2004 no Vale do Ribeira, abrangendo os 15 municípios, dos quais Barra do Turvo, Cajati, Cananéia, Eldorado, Iguape, Ilha Comprida, Iporanga, Itariri, Jacupiranga, Juquiá, Miracatu, Pariquera-Açu, Pedro de Toledo e Sete Barras, com sede no município de Registro.



IDENTIFICAÇÃO	
Nome do órgão	Centro de Referência Regional em Saúde do Trabalhador - CEREST
Número CNES	316629
CNPJ	45.685.872/0001-79
Endereço	Rua Filomena Aby Azar, 45, Centro, Registro/SP
Email	cerest@registro.sp.gov.br
Telefone	(13) 3822-2290 / 3821-2812

INFORMAÇÕES SOBRE A ÁREA DE ABRANGÊNCIA			
Município	Área (km ²)	População (hab.)	Densidade
Barra do Turvo	1.007,684	7.318	7,26
Cajati	454,436	28.834	63,45
Cananéia	1.237,354	13.615	11,00
Eldorado	1.654,256	13.402	8,10
Iguape	1.978,795	30.054	15,18
Ilha Comprida	196,567	13.447	68,40
Iporanga	1.152,059	4.053	3,51
Itariri	273,667	15.225	55,53
Jacupiranga	704,189	16.850	23,92
Juquiá	812,799	19.390	23,85
Miracatu	1.001,484	20.234	20,20
Pariquera-Açu	359,414	19.260	53,58
Pedro de Toledo	670,440	11.387	16,98
Registro	722,201	63.034	87,28
Sete Barras	1.062,699	13.694	12,88

Fonte: IBGE - Prévia da População dos Municípios com base nos dados do Censo Demográfico 2022 coletados até 25/12/2022.

IV – DOMÍNIO, AÇÕES E METAS

Seguem os domínios, ações e metas a serem cumpridas no ano de 2023, sendo que este plano pode ser modificado conforme a necessidade do CEREST Registro.

DOMÍNIO	AÇÃO	META	PRODUTO	ATORES/ PARCEIROS	PRAZO	RECURSOS
Vigilância de Ambientes e Processos de Trabalho	Inspeção Sanitária em Saúde do Trabalhador	Inspeção para identificação de fatores ou situações de riscos ocupacionais	45	Vigilância Sanitária Municipal MPT Sindicatos de categoria	Jan a Dez	<ul style="list-style-type: none"> - Diárias, passagens e combustível para deslocamento - Manutenção dos veículos. - Equipamentos de Proteção Individual. - Material de custeio (canetas, pranchetas, insumos de informática, Internet, telefonia fixa, entre outros).
		Inspeção para investigação e análise dos fatores relacionados às causas de acidentes e doenças do trabalho	100%		Jan a Dez	
		Inspeções para investigação da relação de doenças e agravos com o trabalho	100%		Jan a Dez	
		Inspeções para verificação de cumprimento de recomendações/condicionalidades	100%		Jan a Dez	
	Vigilância da situação de saúde do trabalhador	Identificar o perfil da população trabalhadora caracterizando território, o perfil social, econômico e ambiental desta população	08	Prefeituras Sindicatos	Jan a Dez	
		Analisar a situação de saúde da população a partir dos dados inseridos nos sistemas de informação utilizados pelo CEREST	100%	Banco de dados do SINAN/MS	Jan a Dez	
		Realizar levantamentos, monitoramento de riscos a saúde dos trabalhadores e de populações expostas	08	CEREST	Jan a Dez	
		Caracterizar os perfis de morbidade e mortalidade e sua relação com os ambientes e processos de trabalho	08		Jan a Dez	

	Instauração de processo administrativo sanitário	Instauração de processo administrativo sanitário a partir da constatação de irregularidade identificada pelo serviço de vigilância sanitária local ou de vigilância em saúde do trabalhador	100%	CEREST	Jan a Dez	
	Conclusão de processo administrativo sanitário	Conclusão do processo administrativo sanitário instaurado, com a aplicação ou não de penalidades previstas na legislação federal, estadual e municipal	100%	CEREST	Jan a Dez	
	Recebimento de denúncias/reclamações	Receber denúncias e/ou reclamações relativas à exposição a riscos ocupacionais, a agravos e doenças relacionados ao trabalho	100%	Vigilância Sanitária MPT Sindicato	Jan a Dez	
		Atendimento telefônico em que se caracteriza denúncia/reclamação relativas à exposição a riscos ocupacionais, a agravos e doenças relacionados ao trabalho	100%	CEREST	Jan a Dez	
Vigilância Epidemiológica em Saúde do Trabalhador	Notificação mensal das doenças e agravos relacionados ao trabalho (Dart) no Sistema de Informação de Agravos de Notificação - Sinan	Realizar o levantamento do número de Notificações de Acidentes e Agravos Relacionados ao Trabalho no Sinan	100%	CEREST	Jan a Dez	<ul style="list-style-type: none"> - Diárias, passagens e combustível para deslocamento; - Material de custeio (canetas, pranchetas, dentre outros).
		Realizar a investigação de 100% dos Acidentes Fatais Relacionados ao Trabalho	100%	CEREST	Jan a Dez	
		Identificar os municípios silenciosos	100%	CEREST	Jan a Dez	
		Realizar atividades de educação sobre as notificações compulsórias relacionadas ao trabalho	36	Unidades de Pronto Atendimento Setores de Fisioterapias	Jan a Dez	
		Monitorar as empresas e estabelecimentos com registro de acidente de trabalho	100%	Vigilância Sanitária Municipal	Jan a Dez	
	Registro de Parecer de Nexo Causal	Realizar investigação epidemiológica da relação entre doenças e agravos relacionados ao trabalho	100%	Vigilância epidemiológica municipais	Jan a Dez	

				Unidades Sentinelas		
		Estabelecer relação entre a doença, agravo ou doença com a atividade laborativa do trabalhador	100%	Base de dados do SINAN	Jan a Dez	
	Monitorar os indicadores de Saúde do Trabalhador preconizados na NOTA INFORMATIVA Nº 61/2018-DSAST/SVS/MS	Monitorar os coeficientes de incidência de doenças e agravos relacionados ao trabalho	100%	Base de dados do SINAN	Jan a Dez	
		Avaliar as informações obtidas no banco de dados do Sistema de Informação de Agravos de Notificação	100%	Base de dados do SINAN	Jan a Dez	
	Emissão de parecer sobrenexo causal	Realizar laudo em que se caracteriza a relação entre os fatores de risco da atividade e o agravo apresentado pelo trabalhador	100%	CEREST	Jan a Dez	
		Notificar no SINAN os acidentes e agravos compulsórios	100%	Unidades sentinelas	Jan a Dez	
Notificar no SINAN de COVID 19 relacionado ao trabalho		100%	Unidades de saúde e Unidades sentinelas	Jan a Dez		
Atenção Integral à Saúde do Trabalhador (Assistência)	Registro de Consulta em Saúde do Trabalhador	Realizar atendimento especializado a partir da realização de anamnese ocupacional	100%	CEREST	Jan a Dez	<ul style="list-style-type: none"> - Diárias, passagens e combustível para deslocamento; - Materiais técnicos ou informativos (manuais, cadernos técnicos, dentre outros); - Recursos de comunicação (acesso à internet e telefonia).
		Realizar consultas de profissional de nível superior (exceto médico) realizadas e registradas pelos Cerest	100%	CEREST	Jan a Dez	
		Acompanhar consultas médicas em saúde do trabalhador realizadas e registradas pelos serviços de saúde da RAS no município sede ou nos municípios da área de abrangência	100%	CEREST CAPS SESMT	Jan a Dez	
	Acompanhamento de paciente portador de agravos relacionados ao trabalho	Orientar, dar seguimento clínico e/ou psicológico e/ou social referente ao agravo relacionado ao trabalho	100%	CEREST		

	Acompanhamento de paciente portador de sequelas relacionadas ao trabalho	Realizar atendimento por equipe multidisciplinar do CEREST	100%	CEREST	Jan a Dez	
	Visita domiciliar por profissional de nível superior	Busca ativa externa com equipe multidisciplinar de apoio à Saúde do Trabalhador	10	CEREST ATENÇÃO BÁSICA	Jan a Dez	
	Visita domiciliar por profissional de nível médio	Busca ativa externa com equipe multidisciplinar de apoio à Saúde do Trabalhador	10	CEREST ATENÇÃO BÁSICA	Jan a Dez	
Educação Permanente em Saúde do Trabalhador	Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador na Atenção Primária à Saúde	Discussões de casos em saúde do trabalhador	15	CEREST RAS	Jan a Dez	- Recursos para elaboração de conteúdos de cursos e de materiais didáticos; - Recursos de divulgação (campanhas, websites, dentre outros); - Recursos de comunicação (acesso à internet e telefonia).
		Construção de Projetos Terapêuticos Singulares (PTS) com a temática de saúde do trabalhador	15	CEREST RAS	Jan a Dez	
		Reuniões das equipes de saúde do trabalhador e da atenção primária para integração das ações	15	CEREST ATENÇÃO BÁSICA	Jan a Dez	
	Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador na Atenção Especializada, Hospitalar e de Urgência e Emergência	Discussões de casos em saúde do trabalhador	15	CEREST RAS	Jan a Dez	
		Construção de Projetos Terapêuticos Singulares (PTS) com a temática de saúde do trabalhador	15	CEREST RAS	Jan a Dez	
		Reuniões das equipes de saúde do trabalhador e da atenção especializada e hospitalar para integração das ações	15	CEREST RAS	Jan a Dez	
	Atividade de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador para os profissionais da Rede de Atenção à Saúde - RAS	Promover a formação e desenvolvimento dos trabalhadores no SUS, a partir dos problemas cotidianos, referentes à atenção à saúde e à organização do trabalho em saúde	12	CEREST RAS	Jan a Dez	
		Contribuir para a identificação de necessidades de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador dos profissionais do SUS	11	CEREST RAS	Jan a Dez	

		Fortalecer as práticas de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador nos serviços de saúde da RAS	11	CEREST RAS	Jan a Dez	
		Estimular o planejamento, execução e avaliação dos processos formativos em saúde do trabalhador	11	CEREST RAS	Jan a Dez	
	Atividade Educativa em Saúde do Trabalhador	Participar das Reuniões e Capacitações no âmbito da RENAST	80%	RENAST	Jan a Dez	
		Reuniões Técnicas, oficinas, seminários, assessorias em saúde sobre a temática Saúde do Trabalhador, por e-mail, por telefone, e/ou presencial e videoconferências	45	CEREST outros órgãos/ instituições	Jan a Dez	
Comunicação e Informação em Saúde do Trabalhador	Atividade Educativa em Saúde do Trabalhador	Fornecer material informativo e educativo nos equipamentos de saúde dos municípios da área de abrangência e atividades educativas para população	5.000	CEREST RAS CRAS SENAC SEST/SENAT	Jan a Dez	<ul style="list-style-type: none"> - Recursos para elaboração de materiais informativos; - Recursos de divulgação (campanhas, webinários, oficinas, seminários, dentre outros); - Recursos de comunicação (acesso à internet e telefonia).
	Atividade Educativa para a população	Inserir dados e material informativo no site e no Instagram em Saúde do Trabalhador	40	CEREST	Jan a Dez	
		Promover e/ ou realizar eventos, palestras, reuniões, aulas, oficinas, peças teatrais e demais atividades de divulgação de temas relacionados à Vigilância Sanitária e à Saúde do Trabalhador	26	CRAS SENAC	Jan a Dez	
		Realizar roda de conversa sobre o combate ao trabalho infantil	15	CRAS	Mar a Dez	
		Celebrar as Datas Alusivas: °28 de Fevereiro Dia mundial de combate à LER/DORT °Abril Verde – mês dedicado a prevenção de acidentes e doenças do trabalho	100%	SENAC SEST/SENAT Elektro Setor de Fisioterapia CRAS	Fev a Dez	

		<p>°28 de abril – Dia mundial em memória das vítimas de acidentes e doenças do trabalho</p> <p>°01 de maio – Comemoração ao dia do trabalhador</p> <p>°12 de junho – Dia mundial de combate ao trabalho infantil</p> <p>°27 de julho – Dia nacional de prevenção de acidente de trabalho</p> <p>°05 de Outubro - Dia Nacional de Luta contra a Exposição ao BENZENO</p> <p>°Outubro Rosa – Campanha de prevenção ao câncer de mama</p> <p>°Novembro Azul – Campanha de prevenção ao câncer de próstata</p> <p>°27 de Novembro – Dia D da Eletricidade</p> <p>°03 de dezembro – Dia mundial na luta contra o uso de agrotóxico</p>		SMS SMTMU SME		
Gestão	Participar de reuniões da Comissão Intergestores Regional (CIR) e demais reuniões da DRS XII	Solicitar pauta quando necessário	80%	DRS XII	Jan a Dez	<ul style="list-style-type: none"> - Diárias, passagens e combustível para deslocamento; - Materiais técnicos ou informativos (manuais, cadernos técnicos, dentre outros); - Recursos de comunicação (acesso à internet e telefonia); - Recursos para manutenção preventiva e corretiva de infraestrutura e equipamentos; - Recursos para treinamento e capacitação do corpo
	Elaborar planos de ação, a partir da Análise de Situação de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora do território	Análise de Situação da Trabalhadora e Trabalhador elaborada e atualizada periodicamente	100%	CEREST	Jan a Dez	
	Confeccionar uniforme de trabalho para a equipe técnica	Equipe Técnica uniformizada	100%	CEREST	Jan a Dez	
	Realizar melhorias para qualificar o atendimento no CEREST	Realizar reparos e manutenção de infraestrutura e equipamentos;	100%	CEREST	Jan a Dez	
	Qualificar a gestão e assistência aos	Adquirir equipamentos e materiais para execução das atividades;	03 novos Computad	CEREST	Jan a Dez	

	Trabalhadores e Trabalhadoras		ores			técnico em ASSTT
	Facilitar o desenvolvimento de estágios, trabalho e pesquisa com as universidades e escolas locais	Manter a contratação de estagiários de nível médio e universitário	05	CEREST Prefeitura Municipal de Registro	Jan a Dez	
		Desenvolver ações, eventos e projetos de promoção à Saúde do Trabalhador com outros setores e instituições	02	CEREST	Jan a Dez	
		Adquirir equipamentos, bens de uso e consumo necessários para a realização das ações de assistência, vigilância e educação em Saúde do Trabalhador	100%	CEREST	Jan a Dez	
Controle Social	Prestar apoio para implantação da Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos Conselhos de Saúde	Apoio para implantação da Comissão Intersectorial de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos conselhos de Saúde	100%	CMS Diretoria Municipal de Saúde de Registro	Jan a Dez	- Diárias, passagens e combustível para deslocamento; - Recursos de comunicação (acesso à internet e telefonia).

Ações planejadas para os próximos quadrimestres:

1 - Existência de registro de doenças e agravos relacionados ao trabalho de notificação compulsória no Sinan em ao menos 75% dos meses no período avaliado:

Manter o apoio das Unidades Sentinelas, através de visitas nas Vigilâncias Epidemiológicas, Unidades de Atenção Básica e Especializada e de Urgência e Emergência dos municípios da área de abrangência do CEREST Registro.

Realizar capacitações, treinamentos e rodas de conversa nos equipamentos de saúde da RAS, com foco nas Notificações das doenças e agravos relacionados ao trabalho.

Aprimorar a gestão do conhecimento e das informações em Saúde do Trabalhador nas unidades sentinelas, Unidades de Atenção Básica e Especializada e demais estabelecimentos de saúde da Rede de Atenção à Saúde (RAS), nos municípios da área de abrangência.

2 - Existência de registro de Consulta Médica em Saúde do Trabalhador (03.01.01.005-6) ou Consulta de profissional de nível superior (exceto médico) na atenção especializada (03.01.01.004-8) no SIA/SUS por mês de atendimento:

Manter a visita nos Equipamentos de Saúde e no Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e em Medicina do Trabalho (SESMT) para que sejam registradas as consultas médicas em Saúde do Trabalhador no Sistema de Informações Ambulatoriais do Sistema Único de Saúde (SIA/SUS).

Fortalecer a implementação da Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos estabelecimentos da Rede de Atenção à Saúde (RAS).

Sensibilizar os profissionais da saúde para a realização de um atendimento humanizado, identificando o paciente como um possível trabalhador, podendo relacionar a doença ou acidente ocorrido com o trabalho realizado.

3 - Existência de registro de Emissão de Parecer sobre Nexo Causal (03.01.02.003-5) no SIA/SUS, realizado pelo Cerest e/ou pelos serviços de saúde da RAS ou notificações de Dart realizada pelo Cerest no Sinan, no município sede, por mês de atendimento:

Manter o acolhimento às demandas dos trabalhadores que procuram atendimento do CEREST para questões relacionadas às doenças e agravos relacionados ao trabalho, orientação trabalhista e previdenciária, e abertura de CAT (Comunicação de Acidente de Trabalho).

Continuar com as visitas de sensibilização nos estabelecimentos de saúde, com o objetivo de orientar sobre o registro do procedimento de emissão de parecer de nexo causal (03.01.02.003-5)

em Saúde do Trabalhador no Sistema de Informações Ambulatoriais do Sistema Único de Saúde (SIA/SUS).

Realizar reunião com a equipe multiprofissional sobre estabelecimento de relação do agravo com o trabalho, uma vez que onexo causal não é exclusivo do médico.

Implementar a investigação epidemiológica da relação entre doenças e agravos relacionados ao trabalho nas Vigilâncias Epidemiológicas, Sanitárias e Unidades de Saúde, através de equipe multidisciplinar, para emissão de parecer sobre nexo causal.

4 - Existência de registro de Inspeção Sanitária em Saúde do Trabalhador (01.02.02.003-5) no SIA/SUS, realizada pelo Cerest, por mês de atendimento:

Realizar Inspeções Sanitárias em Saúde do Trabalhador em conjunto com as Vigilâncias Sanitárias no território do CEREST Registro. Também, responder às demandas originadas pelo Ministério Público do Trabalho (MPT), Tribunal Regional do Trabalho (TRT) e demais órgãos públicos.

Fortalecer a proteção individual e coletiva dos trabalhadores, por meio da visita *in loco* para cumprimento da legislação trabalhista e sanitária, relacionados à saúde e segurança do trabalho.

5 - Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador realizado no quadrimestre com equipes de Atenção Primária à Saúde:

Continuar a sensibilização aos profissionais da Atenção Primária, Unidade Básica de Saúde e Estratégia de Saúde da Família, para que o paciente seja visto como um trabalhador, podendo identificar se a doença ou acidente ocorrido possa estar relacionado ao trabalho.

Realizar ações educativas em Saúde do Trabalhador na Atenção Primária à Saúde.

Disseminar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nos municípios da área de abrangência nas unidades de Saúde.

6 - Apoio Institucional/Matricial em Saúde do Trabalhador realizado no quadrimestre com equipes de Especializada e Urgência/Emergência:

Reunião de Alinhamento em saúde do trabalhador com gestores e equipe de Atenção Especializada, Hospitalar e de Urgência e Emergência, na questão das notificações dos acidentes e agravos relacionados ao trabalho e a importância da unidade sentinela.

Continuar a sensibilização dos profissionais da Atenção Especializada, Hospitalar e de Urgência e Emergência, para que o paciente seja visto como um trabalhador, podendo identificar se a doença ou acidente ocorrido possa estar relacionado ao trabalho.

Disseminar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora nas unidades Especializada, e de Urgência/Emergência dos municípios da área de abrangência do CEREST Registro.

7 – Monitoramento quadrimestral dos indicadores preconizados na NOTA INFORMATIVA Nº 61/2018-DSAST/SVS/MS (0019442965) realizado pelo Cerest respondendo ao Qualifica ou enviando materiais de divulgação eletrônica dessas análises epidemiológicas:

Sensibilizar os médicos da Rede de Atenção à Saúde da área de abrangência, sobre a importância do registro da declaração de óbito no Sistema de Informação de Mortalidade (SIM).

Identificar o perfil de adoecimento e mortalidade da população trabalhadora dos 15 municípios da área de abrangência do CEREST Registro.

Fortalecer as práticas de Educação Permanente em Saúde do Trabalhador na Rede de Atenção à Saúde (RAS).

8 - Atividade de educação permanente em saúde do trabalhador para os profissionais da RAS no quadrimestre:

Continuar a sensibilização aos profissionais da Rede de Atenção à Saúde (RAS), na questão de Notificação dos Agravos Relacionados ao Trabalho.

Reuniões de Alinhamento nas Vigilâncias em Saúde do território do CEREST.

Visita *in loco* e/ou online nas unidades de Saúde da RAS.

9 - Existência de registro Atividade Educativa para a população (01.02.01.022-6) no SIA/SUS, realizada pelo Cerest, por mês de atendimento:

Continuar as Ações com os Condutores de Caminhão, visando a Semana de Educação no Trânsito.

Retomar as Ações, Campanhas de Combate ao uso de Agrotóxicos e ao Benzeno (Não passe do limite – Complete o tanque só até o automático).

Elaboração e divulgação de Material Educativo, para a população em geral e grupos de trabalhadores.

Disseminar a Política Nacional de Saúde do Trabalhador e da Trabalhadora para a população.

Parcerias com as entidades privadas e públicas.